

PardiaNet

Nro 01/26.01.2006

1(19)

Jäsenjärjestöille

”Puolustusvoimien henkilöstön asema turvattava kumppanuushankkeissa”

Palkansaajajärjestö Pardian puheenjohtaja Antti Palola on huolestunut henkilöstön asemasta puolustusvoimien kumppanuushankkeissa. Uhkana on, että ulkoistettavan henkilöstön asema ja palvelusuhteen ehdot heikkenevät merkittävästi suhteessa siihen, jos työt tehtäisiin puolustusvoimissa itse.

- Oman toiminnan kehittäminen tulee aina olla ensisijainen vaihtoehto kumppanuushankkeiden sijaan. Se on paras tapa turvata osaaminen puolustusvoimissa. Toimintojen ulkoistamisessa on myös vaarana, että puolustusvoimat eivät itse pysty hoitamaan ulkoistettuja tehtäviä, jos kumppanin toiminta lakkaa.

Puolustusvoimissa on tällä hetkellä käynnissä esimerkiksi lähes 1 000 puolustusvoimien palveluksessa olevaa siviiliä ja sotilasta koskeva valtakunnallinen kunnossapidon kumppanuushanke KUJA, joka tarkoittaa muun muassa kuljetuskaluston huollon ja korjauksen ulkoistamista.

- KUJA-hankkeessakin oman toiminnan kehittäminen tulee selvittää. Puolustusvoimilla ei ole varaa menettää näin suurta määrää osaavaa henkilöstöä.

Palola vaatii, että puolustusvoimat noudattaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa ja yhteistoimintamenetelyä, johon kuuluu muun muassa henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Ulkoistamisen kohteena olevan henkilöstön tulee saada ajoissa tieto kumppanille siirtämisestä.

- Puolustusvoimien kumppanuushankkeissa siirrettävän henkilöstön erityiset eläke-etuudet eivät saa heikentyä, Palola edellyttää.

Palkansaajajärjestö Pardiaan kuuluu noin 12 000 puolustusvoimien palveluksessa olevaa ihmistä.

Lisätietoja: Palkansaajajärjestö Pardian puheenjohtaja Antti Palola, p. 075 324 7501, gsm 040 509 6030.

”Valtion työntekijöiden vähentämistavoite on turvallisuusuhka Suomelle”

Palkansaajajärjestö Pardian puheenjohtaja Antti Palola varoittaa, että valtion henkilöstön vähentämistavoitteet muodostavat vakavan turvallisuushaasteen maahamme. Valtion toimintakyvyn heikentäminen osoittaa, että maamme poliittiset päättäjät ja valtiovarainministeriö ovat huonosti ajan tasalla nykyisistä turvallisuushaasteista.

Rajojen avautuminen on tuonut mukanaan lieveilmiöitä, kuten kansainvälinen terrorismi ja järjestäytynyt rikollisuus. Niihin liittyviin uhkiin on varauduttava kansallisesti mahdollisimman tehokkaasti kaikkia keinoja käyttäen. Lisääntynyt huumoririkollisuus on tästä yksi valitettava esimerkki, jolta Suomikaan ei ole säästynyt. Myös rajojen yli kulkeutuva tautien ja virusten muodostama uhka ihmisten terveydelle on todellinen.

Palola muistuttaa, että viranomaisten tehokkaalla yhteistyöllä ja oikein kohdistetuilla resursseilla olemme tähän saakka pystyneet vastaamaan haasteisiin. Vuosien aikana rakennettu yhteiskunnan toimintavarmuus vaarantuu, sillä hallituksen vuosien 2007 - 2011 linjaama valtion henkilöstön

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

e-mail: etunimi.sukunimi@pardia.fi

18 000 työpaikan vähentämistavoite kohdentuu käytännössä myös sisäisestä ja ulkoisesta turvallisuudesta vastuussa olevaan henkilöstöön.

- Poliisien resurssit ovat riittämättömät. Henkilöstön korvaaminen esimerkiksi automaattisella valvontajärjestelmällä tai ammattitaidottomalla täydennyspoliisilla ei täytä turvallisuusvajetta. Poliisien saatavuus on turvattava niin harvaan asutetuilla alueilla kuin kaupungeissa. Ulkoisen turvallisuuden ohella myös sisäisen turvallisuuden kysymykset on nostettava esityslistalle presidentinvaalien toisella kierroksella, Palola vaatii.

Palola varoittaa venyttämästä valtion toimintakykyä ääri rajoille. Turvallisuusvaje voi muodostua uhaksi yhteiskunnan perustoiminnoille. Lisäksi se voi tulla todella kalliiksi koko yhteiskunnalle.

Lisätietoja: Palkansaajajärjestö Pardian puheenjohtaja Antti Palola, p. 075 324 7501, gsm 040 509 6030.

SPJL: Täydennyspoliisi ei korvaa oikeaa poliisia

- Täydennyspoliisien käyttäminen koulutettujen poliisien tehtävissä esimerkiksi kotihälytyksillä tai onnettomuustilanteissa vaarantaa kansalaisten turvallisuuden. Kyse on myös vakavasta työturvallisuusriskistä, Suomen Poliisijärjestöjen Liiton puheenjohtaja Yrjö Suhonen sanoo.

Suhonen torjuu poliisiylijohtaja Markku Salmisen esittämän ajatuksen, että täydennyspoliisit voisivat toimia edes varsinaisen poliisimiehen työparina koti-hälytyksissä, kolareissa sekä rikos- ja onnettomuuspaikoilla.

- Poliisikoulu kestää 2,5 vuotta ja siihen sisältyy kaksi työharjoitteluosuutta. Minkäänlaisella pika-kurssituksella ei valmistu henkilöitä, jotka voidaan asiakkaiden, uhrien ja poliisien turvallisuus huomioon ottaen lähettää rikospaikalle, Suhonen korostaa.

SPJL:n mukaan täydennyspoliisin käyttökynnystä ei pidä laskea erillisten tapahtumien (kuten EU-puheenjohtajakauden) tai lintuinfluenssan kaltaisten pandemioiden aiheuttamiin turvatarpeisiin vedoten.

- Jos virka-apua tarvitaan, sitä pitää jatkossakin pyytää puolustusvoimilta ja rajavartiostolta, josta löytyy osaamista ja ammattitaitoa poliisin tueksi. Tärkeintä on kuitenkin huolehtia siitä, että poliisien virat täytetään poliisikoulutuksen saaneilla henkilöillä, Suhonen sanoo.

Lisätietoja: SPJL:n puheenjohtaja Yrjö Suhonen, gsm 040 541 0028.

PL poisti suosituksensa hakeutumisesta EU:n nopean toiminnan joukkoihin

Päällystöliitto ry poisti jäsenilleen antamansa suosituksen olla hakeutumatta Euroopan Unionin nopean toiminnan joukkoihin. Suosituksen taustalla oli hakeutumisen yhteydessä vaadittu valmiussitoutumus, vaikka palvelussuhteen ehtoja ei ole määritelty. Työnantaja poisti sitoumusvaatimuksen

- Päällystöliiton jäsenet voivat itse päättää hakeutumisajankohdasta. Hakeutujat tekevät henkilökohtaisesti lopullisen päätöksen osallistumisestaan, kun palvelussuhteen ehdot kaikkine yksityiskohtineen on määritetty, toteaa Päällystöliiton puheenjohtaja Antti Kuivalainen.

- Päällystöliitto ry. haluaa nyt tehtävällä päätöksellä varmistaa, että hakuprosessi ei haittaa palvelussuhteen ehdoista käytäviä neuvotteluja, tähdentää Kuivalainen.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Jäsenistöltä tulleiden runsaiden kyselyjen johdosta liitto aluksi suositteli jäseniä odottelemaan rauhassa kriisinhallintatehtävien palvelussuhteen ehtojen selkeytymistä. Päällystöliitto ei missään vaiheessa asettanut kriisinhallintatehtäviä hakukieltoon.

Kriisinhallintatehtävät poikkeavat normaalista rauhanturvaamisesta ja siksi myös palvelussuhteenehdoille on erilaiset vaatimukset. Tehtäviin hakeutuminen on vapaaehtoista ja Päällystöliitto pitää tärkeänä, että lopullinen sitoutuminen tehtäviin tehdään vasta sen jälkeen kun palvelussuhteenehdot ovat vahvistettu.

Syksyllä sovituissa neuvotteluelimessä käytävät neuvottelut palvelussuhteen ehdoista ovat sujuneet hyvässä yhteisymmärryksessä ja Päällystöliitto on luottavainen siitä, että asiassa saavutetaan molempia osapuolia tyydyttävä lopputulos.

Lisätietoja Päällystöliiton puheenjohtaja Antti Kuivalainen, gsm 040 566 5504.

Valtion Eläkerahaston sijoitusten tuotto 14,9 prosenttia vuonna 2005

Valtion Eläkerahaston (VER) sijoitusomaisuuden tuotto vuonna 2005 oli 14,9 prosenttia (9,6 prosenttia vuonna 2004). Rahaston markkina-arvo oli 8,2 miljardia euroa viime vuoden lopussa, kun se vuotta aiemmin oli 6,9 miljardia euroa. VER:n osakepaino oli noin 40 prosenttia vuoden lopussa.

- VER:n sijoitussalkun tuotto viime vuodelta oli erinomainen. Korke- ja osakemarkkinat kehittyivät eläkesijoittajan näkökulmasta hyvin. Yritysten tuloskasvu oli vahvaa eri markkina-alueilla ja korkotaso pysyi alhaisena. Taloudessa ei ollut suuria inflaatiopaineita, kertoo VER:n toimitusjohtaja Timo Löyttyniemi.

Tulostiedote vuodelta 2005 julkaistaan 1.3.2006.

Valtion Eläkerahasto (VER) on vuonna 1990 perustettu valtion talousarvion ulkopuolinen rahasto, jonka avulla valtio varautuu tulevaisuudessa maksettavien eläkkeiden rahoitukseen ja eläkemenojen tasaamiseen. VER on sijoitusorganisaatio. VER:n tehtävänä on hoitaa sille uskottua varallisuutta pitkäjänteisesti ja huolehtia sijoitusten varmuudesta, tuotosta ja rahaksi muutettavuudesta sekä sijoitusten asianmukaisesta monipuolisuudesta ja hajauttamisesta.

Lisätietoja: VER:n toimitusjohtaja Timo Löyttyniemi puh (09) 2515 7010, gsm 050 336 2094

Tuloverotuksen muutoksia vuonna 2006

Tulopoliittisen kokonaisratkaisun yhteydessä päätetyt veronkevennykset alentavat palkansaajan verotusta vuonna 2006.

Veronmaksajain keskusliiton tekemien arvioiden mukaan vuonna 2006 keskituloisen palkansaajan veroprosentti kevenee 0,8 prosenttiyksiköllä. Tästä johtuen keskituloisen palkansaajan ostovoima kasvaa tänä vuonna 2,4 prosenttia eli 40 euroa kuussa, kun nimellisansioiden kehitykseksi arvioidaan 2,5 prosenttia. Ostovoiman kasvusta puolet aiheutuu verotuksen kevenemisestä. Palkan ostovoimalla tarkoitetaan laskelmassa reaalista verojen jälkeistä nettopalkkaa. Ostovoiman kehitykseen vaikuttavat ansiotason, inflaation ja tuloverotuksen muutokset.

Maltilliset palkankorotukset yhdessä veronkevennyksen kanssa tuottavat vuonna 2006 yhtä hyvän ostovoiman kasvun kuin reippaammat palkankorotukset ilman verotuksen keventämistä vuonna 2005. Viime vuonna 3,6 prosentin nimellisansioiden kasvulla päädyttiin 2,3 prosentin ostovoiman kasvuun.

Vuoden 2006 ansiotuloverokevennykset

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Progressiivista tuloveroasteikkoa on lievennetty alentamalla ensimmäistä ja neljättä marginaaliveroprosenttia 1,5 prosenttiyksiköllä sekä muita marginaaliveroprosentteja yhdellä prosenttiyksiköllä. Asteikon toisen tuloluokan tulo rajaa on korotettu 1 200 eurolla ja viidettä 200 eurolla. Kolmannen tuloluokan tulo rajaa on alennettu 800 eurolla. Tulorajan alentaminen liittyy kolmen vuoden verokevennyskokonaisuuteen, jonka yhteydessä on tarkoitus poistaa asteikosta yksi tuloluokka kokonaan vuonna 2007. Lisäksi tuloveroasteikkoon on tehty kahden prosentin inflaatiotarkistus.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Tuloveroasteikko vuonna 2006

| Verotettava ansiotulo euroa | Vero alarajan kohdalla euroa | Vero alarajan ylittävstä tulon osasta % |
|-----------------------------|------------------------------|---|
| 12 200-17 000 | 8 | 9,0 |
| 17 000-20 000 | 440 | 14,0 |
| 20 000-32 800 | 860 | 19,5 |
| 32 800-58 200 | 3 356 | 25,0 |
| 58 200- | 9 706 | 32,5 |

Valtionverotuksessa on uusi ansiotulovähennys, jolla toteutetaan vuodesta 2006 alkaen sellaiset ansiotuloverotuksen kevennykset, jotka tähän saakka on tehty kunnallisverotuksen ansiotulovähennystä kasvattamalla. Vähennys tehdään ansiotulosta valtiolle suoritettavasta tuloverosta. Siltä osin kuin ansiotulovähennyksen määrä on suurempi kuin ansiotulosta valtiolle suoritettavan tuloveron määrä, erotusta vastaava määrä luetaan verovelvollisen hyväksi soveltaen ennakon käyttämistä koskevia säännöksiä.

Tuloveroperusteisiin muutoksia

Kotitalousvähennyksen enimmäismäärä kaksinkertaistuu 1 150 eurosta 2 300 euroon siltä osin kuin kyse on tavanomaisesta kotitalous-, hoiva- ja hoitotyöstä. Jos kotitalous on samasta työstä samaan aikaan saanut työnantajan matalapalkkatukea, kotitalousvähennystä ei myönnetä.

Työnantajan työntekijälleen asunnon ja työpaikan välistä matkaa varten antaman joukkoliikenteen henkilökohtaisen matkalipun verotusarvo on 75 prosenttia lipun käyvästä arvosta. Valtiovarainministeriön asettama työryhmä on selvittänyt työsuhdematkalipun käyttöönoton periaatteita. Työryhmämuistio 12/2005 löytyy VM:n Internet-sivuilta osoitteesta [www.vm.fi/julkaisusarjat kohdasta Työryhmämuistiot](http://www.vm.fi/julkaisusarjat_kohdasta_Työryhmämuistiot).

Veroehdotus ja veroilmoitus yhdistyvät

Veroilmoitusta ei enää täytetä tammikuussa. Myös veroehdotus poistuu. Kaikki saavat maaliskuussa esitetyt veroilmoituksen. Se palautetaan toukokuussa vain jos siihen on lisättävää tai korjattavaa. Kuitteja ja tositteita ei liitetä veroilmoitukseen, vaan ne säilytetään itsellä.

Lisää tietoja veroilmoitusmenettelyn muutoksesta löytyy Verohallinnon nettisivuilta osoitteesta <http://www.vero.fi/veroilmoitus/>

Tietoja myös muista vuodenvaihteessa voimaantulleista muutoksista löydät VM:n nettisivuilta osoitteesta <http://www.vm.fi/vm/liston/page.lsp?r=98741&l=fi&menu=3757>.

Lisätietoja: Pardian tutkimuspäällikkö Pertti Nummi, gsm 0400 467 893.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Pardia vetosi europarlamentaarikoihin satamapalveludirektiivistä

Satamapalveludirektiiviesitys oli edellisen kerran käsittelyssä vuonna 2003, jolloin Euroopan Parlamentti kuitenkin hylkäsi esityksen. Direktiivin tavoitteena on ollut satamapalveluiden vapauttaminen laajamittaisesti kilpailulle. Asia nostettiin kuitenkin takaisin käsittelyyn ja parlamentti joutui jälleen äänestämään jo kerran koko prosessin läpikäyneestä direktiiviesityksestä. Parlamentin äänestystä siivittivät paikoin rajutkin satamatyöntekijöiden mielenosoitukset Brysselissä.

Sekä Palkansaajajärjestö Pardia että Luotsiliitto ovat vedonneet jo useamman kerran europarlamentaarikoihin direktiivin hylkäämisen puolesta.

- Jos ensimmäistä direktiiviesitystä valmisteltaessa tehtiin virheitä ja oiottiin mutkia, ei toisen pohjatyö ollut valitettavasti sen parempi.

Jäsenmaiden satamissa tehtiin vaikutustutkimus. Pardia ja Luotsiliitto ovat arvostelleet sitä, että kyseisen tutkimuksen ulkopuolelle jäivät kuitenkin Irlanti ja Suomi ja että tutkimus on muutoinkin ylimalkainen. Korostimme myös vetoomuksessamme sitä, että tosiasiaa kilpailu EU:n satamissa on ilman direktiiviäkin kovaa, ja mitään tarvetta alistaa sitä direktiivin ohjailtavaksi ei ole. Päinvastoin, direktiiviesitys toisi mukanaan vain turhaa byrokratiaa.

On myös tärkeää huomata se, että luotsaus on julkisoikeudellista turvallisuuspalvelua, joka on kehittynyt useissa EU-maissa valtiollisesta toiminnasta. Pääsääntöisesti luotsauksella kerätään vain toiminnan palkkaus - ja investointikulut. Varsinaiseen voitontavoitteluun ei pyritä. Jos direktiiviesitys menestyisi ja Suomen viranomainen vastoin tämänhetkisiä aikeitaan päättäisikin muuttaa säädöksen tältä osin, se lopettaisi luotsauksen nykyisessä muodossa.

EU:n parlamentti hylkäsi jälleen tammikuun täysistunnossaan direktiiviesityksen. Seuraamme asian kehittymistä tästä eteenpäin.

Lisätietoja/ kirjoittaja: Pardian kansainvälisten asioiden asiamies Päivikki Kumpulainen, gsm 040 550 5585.

Miesten käsitys palkkaerojen kaventumisesta positiivisempi kuin naisten

Tilastokeskuksen tutkijat Tuula Melkas ja Anna-Maija Lehto ovat tutkineet julkishallinnon tasa-arvon tilaa suunnittelun ja työntekijöiden tasa-arvonäkemyksen kannalta. Heidän tutkimuksensa Tasa-arvosuunnittelu julkisella sektorilla – Selvitys suunnitteluelvoitteen toteutumisesta julkaistiin joulun alla.

Julkisen sektorin tasa-arvosuunnittelun tila

Julkishallinnon ja koulutus- ja terveys- ja sosiaalialan kuntayhtymien henkilöstöjohtajia tai vastaavia haastatteleamalla Melkas selvitti tasa-arvosuunnittelun tilaa ja vaikutusta. Valtion työpaikoilla tasa-arvon edistämistä työelämässä on suunniteltu parhaiten. Valtion keskushallinnossa ja koulutuskuntayhtymissä on tehty useimmin erillinen oma tasa-arvosuunnitelma. Tasa-arvosuunnittelu julkisella sektorilla on kuitenkin hyvin eritasoista eri sektoreilla. Toimenpiteiden toteutumisen seuranta on järjestetty parhaiten valtion keskushallinnossa.

Kaventuvatko palkkaerot?

Mitä tasa-arvosuunnittelulla tavoitellaan, ei ole aina selvää. Määrätietoisuuden puute kielii vain lain kirjaimen toteuttamisesta. Valtionhallinnon tasa-arvosuunnittelua vaivaa myös avoimuuden puute.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Joillakin sektoreilla kolmasosa henkilöstöstä ei tuntenut tasa-arvosuunnitelmia. Tiedottamisessa tai sen perille menossa on toivomisen varaa.

Melkaksen selvityksestä ilmenee, että valtion keskushallinnossa vastaajien enemmistö eli henkilöstöhallinnon edustajat katsoivat, että organisaatio sai hyötyä tasa-arvosuunnittelusta. Lehdon selvityksessä oli kysytty työntekijöiden käsityksiä tasa-arvon edistämistoimista. Vastausten mukaan tasa-arvon edistämässä on pyritty pienentämään sukupuolten palkkaeroja.

Mutta miten todellista tämä edistys on? Pyrkimys ei ole vielä toteutuma. Voisi kuvitella, että palkkatasa-arvo on ollut enemmän esillä, kun valtion työpaikoilla on siirrytty uusiin palkkausjärjestelmiin. Miesten käsitys palkkaerojen kaventumisesta oli muuten positiivisempi kuin naisten. Vielä on liian varhaista selvittää, miten paljon UPJ-järjestelmillä pystytty edistämään samapalkkaisuusperiaatetta, mutta Teknillisen korkeakoulun selvityksissä on saatu selville, että siirryttäessä uuteen palkkaukseen on pystytty hieman edistämään naisten palkkausta lähtötilanteessa.

Vastaajan sukupuoli vaikuttaa

Anna-Maija Lehdon selvitys työntekijöiden käsityksistä tasa-arvoasioista vahvisti Tuula Melkaksen saamia tietoja siitä, että tasa-arvosuunnitelmien olemassaolo tunnetaan melko huonosti. Asian yleistä arvostusta heijastelee ehkä suuri ei osaa sanoa –ryhmän osuus. Tasa-arvo on perusarvo, mutta mitä toimia siihen liittyy, on vielä tietoisuuden ulkopuolella.

Kumpaakin tilastollista selvitystä leimasi selkeä ero: naiset vastasivat kysymyksiin kriittisemmin kuin miehet. Miehet ovat havainneet tasa-arvotoimia työpaikoilla enemmän kuin naisten. Tasa-arvobarometreissa on aikaisemmin saatuja tietoja, joiden mukaan naiset kokevat tasa-arvon epäkohdat kipeämmin kuin miehet. Kiinnostavaa on tulevaisuudessa nähdä, mitä aikasarjatiedot kertovat. Millä vauhdilla työelämän tasa-arvo etenee?

Tasa-arvosuunnittelu julkisella sektorilla – Selvitys suunnitteluvuorokauden toteutumisesta. Tasa-arvovaltuutetun toimisto. Sosiaali- ja terveysministeriö. Tasa-arvojulkaissuja 2005:3.

Lisätietoja/ kirjoittaja: Pardian asiamies Satu Henttonen, p. 075 324 7026, gsm 040 524 9199.

Logistiikan toimialakohtainen vuoropuhelu on käynnistynyt

Logistiikan toimialapuheenvuorojen uusi avauskeskustelu käytiin 12.12.2005 liikenneministeriössä. Tilaisuuden kokoonkutsujana toimi valtiosihtööri Perttu Puro LvM:stä. Muita mukana olleita henkilöitä olivat rakennusneuvos Juhani Tervala, LvM:stä, johtaja Eeva-Liisa Inkeroinen EK, erityisasiantuntija Raimo Mansukoski EK, johtaja Matti Viialainen SAK ja neuvottelupäällikkö Kauko Passi Kuljetusliitot STTK.

Tilaisuudessa todettiin, että toimialavuoropuhelulle on tarvetta ja että aloitustilaisuuden tulisi olla mahdollisimman pian. Evästyksesi todettiin, että aloitustilaisuudessa pitäisi tarkistella tilanearvioita alan tulevaisuudesta ja paikalle tulisi kutsua kaikki liikenteen ja logistiikan toimialueiden työnantajan- ja työntekijäjärjestöjen edustajat. Globalisaatio vuoropuheluun osallistuneet logistiikan osapuolet päätettiin kutsua kokoukseen 10.1.2005.

Järjestöjen yhteiskokouksessa 10.1.2006 todettiin yhteisesti vuoropuhelulle olevan tarvetta. Kokous päätti vuoropuhelun tavoitteiksi globalisaatio-selvityksen päivittämisen, Suomen EU-puheenjohtajuuskauden ohjelmaan vaikuttamisen ja tulevaan hallitusohjelmaan vaikuttamisen. Myös ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä asioita tulee valmistella.

Kokous päätti nimetä työrukkasekseen valmisteluryhmän, joka valmistelee aineiston kahden - kolmen laajan kokouksen kokoontumiseen. Valmisteluryhmään nimettiin Raimo Mansukoski EK, Janne

Metsämäki SAK ja Kauko Passi Kuljetusliitot STTK. Työryhmän yhteyshenkilö LvM:n suuntaan on rakennusneuvos Juhani Tervala. Valmisteluryhmän ensimmäinen kokous on 25.1.2006.

Lisätietoja neuvottelupäällikkö Kauko Passi, gsm 0400 467 892.

Sinä ja minä ja 112

112-päivänä viranomaiset ja vapaaehtoiset järjestävät erilaisia tilaisuuksia ja tempauksia eri puolilla maata. Hätänumeroteeman lisäksi he antavat vinkkejä onnettomuuksien ennalta ehkäisemisestä ja turvavälineistön hankkimisesta.

Turvallisuuspäivänä järjestettäviä tapahtumia löytyy Internet-osoitteesta www.112-paiva.fi. Helsingissä muun muassa Kauppakeskus Columbuksen tienoolla Vuosaaren VPK esittelee kalustoansa ja antaa opastusta alkusammutuksesta sekä hätänumeroon soittamisesta.

Vuosittain toteutettavaa valtakunnallista 112-päivää vietetään 11.2.2006 jo kymmenettä kertaa.

Valistusaineistoja löytyy oheisesta linkistä <http://www.112-paiva.fi/aineistot.html>. Ne ovat vapaasti jokaisen neuvonta-, opetus- ja valistustyötä tekevän käytettävissä. Aineistoja voi käyttää myös muussa turvallisuusneuvonnassa ympäri vuoden. Mukana on muun muassa Powerpoint-esityksiä ja musiikkia.

Lisätietoja: www.112-paiva.fi.

Suomeen ensimmäinen työturvallisuuden uutispalvelu

Suomeen on avattu työturvallisuusasioita päivittäin uutisoiva ja taustoittava Internet-sivusto.

- Turvallisuus uutiset.fi on työturvallisuuteen painottuva uusi internet-palvelu, jonka kautta on helppo pysyä selvillä, mitä turvallisuudessa tapahtuu, Turvallisuus uutisia tuottavan 3T Ratkaisut Oy:n toimitusjohtaja, TkT Heikki Laitinen kertoo.

Turvallisuus uutiset tarjoavat ajankohtaisia uutisia työtapaturmista, turvallisuusjohtamisesta, turvallisuusalan tapahtumista ja tutkimustuloksista. Palvelun tilanneet saavat viikoittain niin halutessaan myös tuoreet uutisotsikot omaan sähköpostiinsa.

Turvallisuus uutisten sivuille Suomen Tietotoimisto STT toimittaa päivittäin uutisia sattuneista onnettomuuksista ja työtapaturmista.

- Oma toimituksemme pyrkii taustoittamaan uutisia ja kertomaan miksi työtapaturmat ovat sattuneet ja miten vastaavat onnettomuudet voitaisiin torjua, Laitinen toteaa.

Uudella Internet-sivustolla julkaistaan uutisten lisäksi viikoittain myös asiantuntijoiden artikkeleita, tutkittua tietoa tapaturmista, verkkokursseja ja muuta materiaalia, jota voidaan käyttää hyväksi esimerkiksi työsuojeluvaltuutetun ja työturvallisuuspäällikön työssä.

Lisätietoja: Tj Heikki Laitinen, gsm 0400 602154

Työttömyysturvaneuvonta alkanut tänä vuonna

Työministeriö on käynnistänyt valtakunnallisen työttömyysturvaneuvonnan puhelinpalvelun vuoden 2006 alusta. Puhelinpalvelu palvelee numerossa 010 60 76700 maanantaista perjantaihin klo 9-17.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Valtakunnallinen työttömyysturva-asioiden palvelu puhelimitse:

- neuvontaa kaikissa mahdollisissa työttömyysturva-asioissa työvoimatoimiston asiakkaille sekä muille yhteydenottajille, jotka asioivat puhelimitse työttömyysturva-asioissa
- yleisissä työttömyysetuuksiin liittyvissä tilanteissa, kuten alkava tai päättyvä työttömyys, osa-aikatyö
- lomautuksiin liittyvä neuvonta työnhakijoille ja työnantajille
- työttömyysturvaan vaikuttavien tai liittyvien etuuksien neuvontaa ja opastusta - opiskelun, yrittäjyyden, koulutustuen, liikkuvuusavustusten, ulkomaanmatkojen jne. vaikutus työttömyysturvaan
- tietoa myös työttömyysturvan hakemiseen ja saamiseen liittyvistä asioista
- sosiaalivirastojen, ulosottoviraston yms. puhelinkyselyihin vastaaminen
- työvoimatoimikuntien antamista työvoimapolitiittisista lausunnoista tiedottaminen asiakkaalle

Puhelun hinta Työttömyysturvan neuvontapalveluun on sama kuin soitettaessa työvoimatoimistoon eli lankaliittymästä 8,21 senttiä/puhelu + 1,47 senttiä/ minuutti ja matkapuhelinliittymästä 29,13 senttiä/ minuutti. Puhelujen hinnat ovat samat koko maasta soitettaessa.

Veroprosentin muutostarvetta voi arvioida laskurilla

Verohallinnon mukaan veroprosentin muutostarvetta voi arvioida internetissä olevan laskurin avulla. Veroprosenttilaskuri löytyy verohallinnon Internet-sivuilta, joilla on myös muuta tietoa verokortteista.

Veroprosenttilaskurilla voi arvioida, tarvitseeko ennakonpidätysprosenttia muuttaa, kun tulot tai vähennykset ovat oleellisesti muuttuneet esimerkiksi työstä pois jäännin tai työhön menon vuoksi. Verohallinto kuitenkin muistuttaa, että laskurin antama tulos on aina vain suuntaa antava.

Uudet verokortit tulevat voimaan helmikuun alussa. Verohallinnosta postitetaan yhteensä yli neljä miljoonaa verokorttia tammikuun 17. päivään mennessä. Tammikuussa verot pidätetään tämän vuoden verokortin mukaisesti.

Palkansaajan verokortissa on kaksi erilaista ennakonpidätyksen toimittamistapaa, joista voi valita sopivamman vaihtoehdon. Valintamahdollisuus koskee vain palkkaa.

A-vaihtoehto eli palkkakausi-kohtainen tuloraja sopii niille, joiden tulot kertyvät tasaisesti. Vaihtoehto sopii henkilöille, joilla on kiinteä kuukausipalkka tai jotka työskentelevät saman työnantajan palveluksessa koko vuoden.

B-vaihtoehto eli yhden tulorajan ennakonpidätys soveltuu niille, jotka ovat työssä vain osan vuotta tai joiden tulot vaihtelevat kuukausittain huomattavasti. Jos tuloraja ylittyy kesken vuotta, loppuvuoden ennakonpidätys toimitetaan lisäprosentin suuruisena.

Joissain verokorteissa valinnan mahdollisuutta ei ole. Tällaisia verokortteja ovat opiskelijan portaikkoverokortti, freelancer-verokortti, eläkkeensaajan palkkaverokortti sekä sivutuloverokortti.

Jos verokorttiin on tarvetta hakea muutosta, se kannattaa tehdä myöhemmin. Alkuvuodesta verokorttien puhelinpalvelu on yleensä ruuhkainen.

Lisätietoja: www.vero.fi

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Kelan etuuksiin muutoksia

Vuosi 2006 tuo tullessaan useita merkittäviä muutoksia moniin etuuksiin, Kela kertoo.

Lääkekorvausjärjestelmä muuttuu ja sairausvakuutuksen rahoitus uudistuu. Yrittäjien sairauspäivärahan omavastuu-aika lyhenee ja työterveyshuoltoon tulee parannuksia.

Kansaneläkkeisiin ja vammaisetuuksiin tulee 1,1 prosentin indeksikorotus tammikuun alusta alkaen. Lisäksi kansaneläkkeisiin tulee viiden euron tasokorotus syyskuussa.

Työttömän peruspäiväraha ja työmarkkinatuki nousevat vuoden alusta alkaen 23,24 eurosta 23,50 euroon päivässä, mikä merkitsee noin 5,59 euron korotusta kuukaudessa. Korotukset koskevat myös Kelan maksamaa koulutustukea, vuorottelukorvausta ja koulutuspäivärahaa.

Sen sijaan lapsilisiin, lasten kotihoidon tukeen tai vähimmäispäivärahoihin ei tule korotuksia. Myös opintotuki säilyy ennallaan.

Lisätietoja: www.kela.fi

STTK:n yhteinen Ketjureaktio-jäsenhankintakampanja käynnistymässä

STTK:laisten liittojen yhteinen jäsenhankintakampanja Ketjureaktio on ovella. Kampanja alkaa helmikuussa televisiomainonnalla ja jatkuu STTK:laisten liittojen yhtäaikaisilla jalkautumisilla jäsenistömme työpaikoille. STTK:n helmikuun ja huhtikuun yhteisen jalkautumisohjelman ohella Pardia järjestää omia tapahtumiaan maakuntien keskuskaupungeissa.

Kampanjan viesti on, että STTK ja sen jäsenliitot Pardia mukaan luettuna työntävät liikkeelle myönteisen ketjureaktion, jossa aktivoidaan nykyisiä jäseniä, jolloin jo jäseneksi liittyneet toimivat jäsenhankinnan viestinviejänä työpaikoillamme. Kampanjalla halutaan herättää työpaikkojemme kahvipöydissä ja taukotiloissa keskustelua järjestäytymisen eduista ja ammattiliitosten toiminnasta sekä siitä konkreettisesta hyödystä, jonka ammattiliiton jäsenyys tuo mukanaan.

Pardian tilaisuuksien yleisteenä tulevat olemaan valtion kehyspäätösten vaikutusten arviointi, valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja henkilöstön jaksaminen jatkuvassa muutoksessa. Erikseen otetaan huomioon kunkin työpaikan erityiskysymykset ja lopuksi kerrotaan lyhyesti Pardian toiminnasta.

Ketjureaktio-kampanjan materiaalia

STTK:n yhteisen Ketjureaktiokampanjan tunnusmerkkejä ovat animoidut mies- ja naishahmot, jotka huomaavat, että mitä suurempi joukko saadaan mukaan vaikuttamaan asioihin, sitä paremmin ääni kuuluu ja työelämän kysymyksillä on mahdollisuus muuttua positiiviseen suuntaan.

Ketjureaktiokampanjan materiaali ja STTK:n yhteinen jalkautumisaikataulu on luettavissa Pardian kotisivuilla. Pardian uusi esite on tehty palvelemaan ennen kaikkea jäsenhankintaa. Esitettä voi pyytää Pardiasta viestintäassistentti Kristiina Sopaselta, p. 075 324 7509 tai kristiina.sopanen@pardia.fi. Esite on tulostettavissa internet-osoitteessa www.pardia.fi > tiedotteet.

Lisätietoja: Pardian järjestöpäällikkö Pekka Syrjänen, gsm 0400 467 890 ja järjestöasiamies Timo Nousiainen, gsm 040 533 2255.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Pardian nuorisotoimikunnalla järjestäytymiskokous

Pardian nuorisotoimikunnan järjestäytymiskokous pidettiin 23. tammikuuta. Toimikunta valitsi puheenjohtajakseen Saija Kyllösen (YHL), varapuheenjohtajaksi valittiin Johanna Huhta (SPJL) ja sihteeriksi Suvi Salo (TTT). Järjestäytymisen lisäksi toimikunta tutustui Pardian toimistoon ja toimintaympäristöön.

Pardian nuorisotoimikunnan tehtävänä on osallistua omalla panoksellaan Pardian toimintaan ja toiminnan valmisteluun antamalla Pardian toimielimille lausuntoja, kommentteja ja esityksiä nuoren jäsenen näkökulmasta.

Lisätietoja: Pardian järjestöasiamies Timo Nousiainen, gsm 040 533 2255.

Pardian hallituksen kokouksen 24.1. päätöksiä

Pardian hallitus kokoontui 24.1. vuoden ensimmäiseen kokoukseensa. Yhteenvetona luettelohallituksen tekemistä päätöksistä.

Henkilöstömuutos Pardian toimistossa

Hallitus valitsi koulutusyksikköön Helena Seppälän vuorotteluvapaan ajalle 1.2.–30.9.2006 koulutussihteeriksi Marja-Riitta Myllymäen. Myllymäki on 46-vuotias filosofian maisteri.

Pardian edustajakokousten paikkakunnat päätettiin

Pardian edustajakokous 22.-23.11.2006 pidetään Kuopiossa, vuonna 2007 edustajakokous on Helsingissä, vuonna 2008 Turussa ja vuonna 2009 Helsingissä.

Pardian hallituksen täydentäminen

Hallitus nimesi Pardian hallituksen varsinaisen jäsenen Jukka Salolahden (Tehy) toiseksi varajäseneksi Ritva Härkösen.

Hallitus muutti Pardian johtoryhmän kokoonpanoa

Pardian toimiston johtoryhmän muodostaa jatkossa puheenjohtaja Antti Palola, kehittämisspäällikkö Hannu Salo, henkilöstöpäällikkö Seppo Väänänen, edunvalvontaosaston päällikkö Harri Sirén ja henkilöstön edustaja Satu Henttonen. Palola kutsuu ryhmälle sihteerin. Johtoryhmä keskittyy jatkossa ennen kaikkea taloutta ja henkilöstöä koskeviin kysymyksiin.

Koosteen on kirjoittanut viestintäpäällikkö Riitta Nieminen.

Pardian aluetoimikuntien kokoonpano toimikaudella 2006 - 2007

Pardian aluetoimikuntien tehtävänä on huolehtia Pardian edustuksista Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n aluetoiminnassa, toimia osana Pardian työtaisteluorganisaatiota, tuoda julki pardialaisia näkemyksiä alueellisille päättäjille ja tiedotusvälineille sekä edistää pardialaisten henkilöjäsenten yhteenkuuluvuutta. Toimikuntien jäsenistö koostuu jäsenjärjestöjen nimeämistä jäsenistä.

Aluetoimikunnat ovat valinneet puheenjohtajaksi, varapuheenjohtajaksi ja sihteeriksi toimikaudelle 2006 – 2007 seuraavat henkilöt:

UUSIMAA

Pj. Arto Lamberg

VEROVL

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Vpj. Martti Anttila YHL
Siht. Raija Hagman STEKA

VARSINAIS-SUOMI

Pj. Pekka Koski SPJL
Vpj. Seppo Niemelä YHL
Siht. Kerttu Saarela HU

HÄME

Pj. Keijo Suomalainen PL
Vpj. Jari Saario SPJL
Siht. Tuija Mäkelä VEROVL

PIRKANMAA

Pj. Anja Viilo VALTO
Vpj. Tapani Uimonen THHL
Siht. Irma Joukainen YHL

KAAKKOIS-SUOMI

Pj. Raimo Tuomala TTT
Vpj. Eija Kärkinen THHL
Siht. Jurkka Hietala SoAL

ETELÄ-SAVO

Pj. Reijo Laitinen SPJL
Vpj. Paula Rantanen VEROVL
Siht. Anja Pakarinen THHL

POHJOIS-SAVO

Pj. Tarja Koskela STEKA
Vpj. Anneli Loimi VEROVL
Siht. Seija Pulkkinen THHL

POHJOIS-KARJALA

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Pj. Tomi Rosti YHL
Vpj. Marko Jalkanen PL
Siht. Erja Leinonen TEHY

KESKI-SUOMI

Pj. Hilkka Jääskeläinen STEKA
Vpj. Ari Maijanen YHL
Siht. Aulikki Lindeman VEROVL

ETELÄ-POHJANMAA

Pj. Jukka Saari THHL
Vpj. Ari Hirvikoski MPHL
Siht. Kaisa Tiainen VEROVL

POHJANMAA

Pj. Osmo Pulli TEHY
Vpj. Heikki Levä TTT
Siht. Liisa Leino VALTO

POHJOIS-POHJANMAA

Pj. Eila Keränen YHL
Vpj. Hannu Maijanen MPHL
Siht. Erja Sippola VALTO

KAINUU

Pj. Sirkku Heikkinen HU
Vpj. Eero Juntunen TTT
Siht. Henna Kyllönen VEROVL

LAPPI

Pj. Seppo Tapio MPHL
Vpj. Raija Kivilahti YHL
Siht. Marjo Hokkanen TEHY

SATAKUNNAN valintakokous pidetään helmikuussa 2006.

Lisätietoja: Pardian järjestöpäällikkö Pekka Syrjänen, gsm 0400 467 890 ja järjestöasiamies Timo Nousiainen, gsm 040 533 2255.

Toimialojen ohjausryhmien yhteiset kokoukset vuonna 2006

Toimialojen ohjausryhmien puheenjohtajat ovat sopineet, että ryhmien yhteiset kokoukset ovat 5.4.2006 klo 9.00 alkaen, 19.6.2006 klo 9.00 alkaen, 15.9.2006 klo 9.00 alkaen ja 1.12.2006 klo 9.00 alkaen.

Jäsenkortteihin tulevat muutokset

Miten toimin, jos en ole saanut Pardian kalenteria tai jäsenkorttiani tai jos kortti on kadonnut tai nimeni muuttuu kortin voimassa ollessa?

Kortti- ja kalenteriasioissa palvelee Pardian palveluyksikkö ja sen jäsenrekisteri, jonka yhteystiedot ovat alla. Palveluyksikkö tilaa kortit korttitoimittajalta kerran viikossa perjantaisin ja korttitoimittaja postittaa ne suoraan jäsenille korttien valmistuttua.

Mikäli toimitat nimenmuutoksesi jäsenrekisteriin, palveluyksikkö lähettää korttipyyntönsä automaattisesti.

Kun kortti on hukassa ja tarvitset jäsentodistusta pikaisesti lähtiessäsi matkalle, niin saat vakuutustodistuksen IF-vakuutusyhtiöstä. Internet-osoite www.if.fi > henkilöasiakkaat > asioi verkossa Klikkaa sivulta kohtaa [matkustajavakuutuskortti](#) . Pardian if-sivut ovat www.if.fi/pardia.

Pardian jäsenrekisterin puhelinpäivystysajat
MA – PE on käytössä kaksi palvelunumeroa siten, että

p. 075 324 7560
rekisteri1@pardia.fi
f. 075 324 7575

Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT ry:n jäsenet

p. 075 324 7570
rekisteri2@pardia.fi
f. 075 324 7575

Henkilöstöunioni HU ry:n
Maataloustoimihenkilöjärjestöjen liitto MTJL ry:n
Päällystöliitto PL ry:n
Rajavartioliitto RvjaL ry:n
Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA ry:n
Sotilasammattiliitto SoAL ry:n
Tullivirkamiesliitto TVML ry:n
Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry
Ulkoasiainhallinnon Henkilöstöliitto UHVY ry:n

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Valtion toimihenkilöliitto VALTO ry:n
Verovirkailijain Liitto VeroVL ry
Yliopistojen ja tutkimusalanhenkilöstöliitto YHL ry:n jäsenet

– Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry ja Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry hoitavat itse rekisterinsä, yhteydenotot suoraan ko. liittoon.

Liitä jäsenrekisteriin osoitettuun sähköpostiviestiin aina tarkat yhteystiedot eli - jäsenen koko nimi, jäsenjärjestö ja mahdollinen jäsenyhdistys.

Työpaikkakiusaamisen selviytymistarinat

TJS Opintokeskus, Työterveyslaitos, Suomalaisen Kirjallisuuden Seura ja Johtamistaidon opisto aloittavat tammikuussa 2006 työpaikkakiusaamisen selviytymistarinoiden keräämisen. Selviytymistarinoilla tutustutaan kiusattujen omakohtaisiin kokemuksiin siitä, miten työpaikkakiusaamisesta pääsee eroon. Tavoitteena on kertomusten pohjalta löytää hyviä toimintamalleja työpaikkakiusaamisen ratkaisemiseksi.

Kirjoituksia kerätään 9.1. - 30.6.2006. Asiasta tiedotetaan tarkemmin lähempänä ajankohtaa mm. TJS:n Internet-sivuilla osoitteessa www.tjs-opintokeskus.fi.

Lähde: TJS Opintokeskuksen tiedote

Pardia mukana pätkätyöläisiä koskevassa tutkimuksessa

Opetusministeriö on myöntänyt TJS Opintokeskukselle kaksivuotisen kehittämisrahan tutkimukseen, jonka aiheena on Korkeasti koulutettujen pätkätyöläisten ammatillisen identiteetin kehittyminen. Tutkimushanke käynnistyi joulukuun alussa. Tutkimuksen kohderyhmässä on henkilöitä myös Pardian eri toimialoilta.

Tutkimuksen tekijä, väitöskirjatyötään aloittava Sikke Leinikki, on aikaisemmin työskennellyt mm. tutkijana Helsingin yliopistossa ja erilaisten hankkeiden suunnittelijana ja toteuttajana.

TJS Opintokeskus on Akavan ja STTK:n yhteinen koulutus- ja palveluorganisaatio.

Lisätietoja tutkimuksesta: FM Sikke Leinikki, sikke.leinikki@tjs-opintokeskus.fi.

Työsuojelurahaston tietokantojen hakuehdot monipuolistuneet

Työsuojelurahaston Tätä on tutkittu ja Tätä tutkitaan -tietokannoista voi hakea tietoa myös rahaston kymmenportaisen aiheuokituksen mukaan. Tätä on tutkittu -tietokannassa <http://www.tsr.fi/tutkittu> on tiedotteita/yhteenvetoja rahaston tuella valmistuneista hankkeista. Tätä tutkitaan -tietokannassa <http://www.tsr.fi/tutkitaan> on tutkijoiden laatimat kuvaukset meneillään olevista hankkeista.

Muita hakumahdollisuuksia ovat muun muassa vapaa tekstihaku, avainsanat, henkilöluettelo, hakijat ja tutkimusaika.

Lisätietoja: Tätä on tutkittu -tietokanta <http://www.tsr.fi/tutkittu>: valmistuneiden hankkeiden yhteenvedot Tätä tutkitaan -tietokanta <http://www.tsr.fi/tutkitaan>: meneillään olevien hankkeiden kuvaukset

Lähde: Uutisviesti 12/2005

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Työelämän tutkimusseminaari helmikuussa

Työsuojelurahaston järjestää työelämän tutkimusseminaarin, jonka aineena on Ihmisvoimavarojen johtaminen ja kehittäminen organisaation tuloksellisuuteen ja työhyvinvointiin vaikuttavina tekijöinä tiistaina 14.2.2006 klo 10.00 – 16.00 Kuntatalolla, Toinen linja 14, Helsingissä.

Tutkimusseminaari on tarkoitettu työelämän tutkijoille ja henkilöstötyön kehittämisestä kiinnostuneille ammattilaisille ja asiantuntijoille. Seminaari on maksuton sisältäen lounaan ja kahvitarjoilun.

Tilaisuudessa esitellään Työsuojelurahaston tilaamat kirjallisuuskatsaukset organisaation tuloksellisuuden vaikuttavasta henkilöstötyön ja työhyvinvoinnin samanaikaisesta kehittämisestä ja niiden arvioinnista.

Ilmoittautuminen perjantaihin 3.2.2006 mennessä: kehra@kolumbus, kehittämisspalvelut Raili Norderström, gsm 040 504 6962. Ohjelma <http://www.tsr.fi/files/Uutistori/2006/Ohjelma14022006.pdf>.

Irtiotto työelämästä -luento helmikuussa Helsingissä

Me suomalaiset olemme ahkeria työntekijöitä. Työ on hyvin keskeisessä asemassa elämässämme ja säätelee paljolti ajankäyttöämme ja tekemisiämme.

Välillä voi kuitenkin elää muullakin tavalla.

TJS Opintokeskuksen Studia generalia -luento järjestetään Helsingissä 7.2.2006 klo 17-19, ilmoittautuminen 31.1. mennessä.

TJS Opintokeskuksen entinen kulttuurisihteeri Auli Irjala haaveili maailman ympäri purjehtimisesta. Hän ei kuitenkaan pelkää haaveillut, vaan teki haaveestaan totta ja vietti matkalla neljä vuotta. Luennolla Auli Irjala kertoo, miltä vapaus tuntui ja vastasiko toteutus haavetta. Kannattiko lähteä ja miten hän rahoitti työelämästä irtautumisen? Entä miltä tuntui paluu takaisin kuivalle maalle ja mitä sitten tapahtui? Tule kuuntelemaan, ehkä saat irtioton kipinän itsekin!

Paikka: Kulttuurikeskus Caisa, Mikonkatu 17 C/ Vuorikatu 14 Ilmoittautuminen ja tiedustelut: www.tjs-opintokeskus.fi tai (09) 229 3030/ koulutussihteeri Teija Laamanen Luento on ilmainen.

Tasa-arvokonferenssi 21. – 22.3.2006 Joensuussa

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta, sosiaali- ja terveysministeriö sekä tasa-arvoasiain neuvottelukunta järjestävät yhteistyössä Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kanssa äänioikeuden juhluvuonna tasa-arvokonferenssin 21.- 22.3.2006 Joensuussa.

Konferenssissa käsitellään naisten ja miesten asemaa sekä tasa-arvotyön ajankohtaisia haasteita. Konferenssi alkaa tiistaina 21.3.2006 työryhmätyöskentelyllä. Juhlakonferenssi pidetään keskiviikkona 22.3.2006 Joensuun yliopiston Karelia-salissa.

Tiistaina 21.3.2006 kokoontuvissa työryhmissä käsitellään tasa-arvotyön ajankohtaisia aiheita. Työryhmät on suunnattu tasa-arvokysymyksiä työssään tai luottamustehtävissään käsitteleville henkilöille. Työryhmissä on tarkoitus yhdessä alan asiantuntijoiden kanssa luoda katsaus kunkin aihealueen ajankohtaiseen tilanteeseen ja saada keskustelusta ja muiden kokemuksista virikkeitä omaan työhön. Työryhmissä voi luoda kontakteja ja verkottua oman alan toimijoiden kanssa.

Keskiviikkona 22.3.2006 pidettävän juhlakonferenssin aamupäivän puheenvuorot valottavat tasa-arvon kehitystä sadan vuoden aikana. Onko sukupuolten tasa-arvo jo saavutettu politiikassa? Mitkä tekijät ovat merkityksellisiä tänä päivänä? Iltapäivällä tunnetut toimijat pohtivat tasa-arvotyön haasteita tämän päivän maailmassa kansallisten ja kansainvälisten organisaatioiden näkökulmasta.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Konferenssi on osa Eduskunta 100 vuotta - ja Naisten täydet poliittiset oikeudet 100 vuotta - juhlintaa. Konferenssi on maksuton ja avoin kaikille kiinnostuneille. Konferenssiin voi ilmoittautua osoitteessa: arja.hukkanen@kareliaexpert.fi

Helmikuun alun jälkeen päivitettyä tietoa konferenssista ja ilmoittautumislomake löytyvät verkkosivulta: <http://uutisruutu.eduskunta.fi/Resource.php/ek100/tapahtumat/seminarit.htx>.

Tuoreita julkaisuja palkitsemisesta

Palkitse taitavasti – palkitsemistavat johtamisen välineenä

Palkitse taitavasti kertoo johdolle ja esimiehille, mitä palkitsemisesta kannattaa tietää ja miksi. Tavoitteena on osoittaa, miten palkitsemista käytetään tehokkaasti, ja siten että parannetaan tuloksellisen toiminnan edellytyksiä. Palkitsemisen onnistumisella on strateginen merkitys kaikille organisaatioille, koska vain motivoitunut henkilö pystyy vastaamaan yritystoiminnan haasteisiin.

Erialaisten palkitsemistapojen lisäksi kirjassa esitellään kokemuksia niiden käytöstä sekä tarjotaan toimintamalleja esimiehille.

Julkaisu: Niilo Hakonen. Anu Hakonen. Kiisa Hulkko. Anna Ylikorkala. Palkitse taitavasti. Palkitsemistavat johtamisen välineenä. WSOY, Helsinki 2005. ISBN 951-0-28996-5.

Kirjan esittely: <http://www.tsr.fi/uutistori/tiedotteet/2006/104126palkitsetaitavasti.html>

Palkitseminen globaalissa Suomessa

Palkitseminen globaalissa Suomessa -kirja antaa yleiskuvan palkitsemisjärjestelmien perusteista, tavoista ja kehittämisestä. Teos on ensimmäinen aihetta käsittelevä oppikirja Suomessa.

Kirja sopii oppikirjaksi sekä yliopistoihin että ammattikorkeakouluihin. Se on myös hyödyllinen tietoteos työnsä tai luottamustehtävänsä kautta palkitsemisasioiden kanssa tekemisissä oleville.

Kirja on saanut Teknillisen korkeakoulun vuoden 2005 oppikirjapalkinnon.

Julkaisu: Matti Vartiainen ja Juhani Kauhanen (toim.) Palkitseminen globaalissa Suomessa. WSOY, Helsinki 2005. ISBN 951-0-30278-3.

Kirjan esittely <http://www.tsr.fi/files/TietokantaTutkittu/2004/104181Esite.pdf>

Opas tasa-arvosuunnitteluun

Toimihenkilöt ja tasa-arvo – opas tasa-arvosuunnitteluun on tarkoitettu henkilöstön edustajille ja henkilöstöjohdolle erityisesti teollisuuden, rakentamisen ja palvelujen työpaikoilla sekä kaikille tasa-arvosuunnittelusta kiinnostuneille.

Käsikirja toimii tasa-arvosuunnittelun virikkeenä ja oppaana sekä tasa-arvokoulutuksen oppimateriaalina. Kirja opastaa suunnitelman laatimiseen, tarjoaa neuvoja ja ideoita sekä hyviksi havaittuja toimintamalleja. Henkilöstöjohdon ja luottamusmiesten haastattelut tuovat mukaan kokemuksia tasa-arvosuunnittelusta ja kertovat tasa-arvosta johdon ja henkilöstön yhteisenä asiana. Työsuojelurahasto tuki kirjan kirjoittamista.

Julkaisu: Elina Ikävalko, Sinikka Mustakallio, Milja Saari, Pia Sevenius: Toimihenkilöt ja tasa-arvo – opas tasa-arvosuunnitteluun. ISBN 952-91-9440-4. Helsinki, 2005. 95 s.

Tilaukset ja lisätietoja: WoM World of Management Oy, Korkeavuorenkatu 30 D, 00130 Helsinki, p. (09) 6813 9080, faksi (09) 6813 9081 tasa-arvokonsultti, toimitusjohtaja Sinikka Mustakallio, sinikka.mustakallio@wom.fi, 040 553 8878 info@wom.fi, <http://www.wom.fi>.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Ändringar i utkomstskyddet

Lagen om utkomstskydd för arbetslösa ändras så att det stöd för hemvård av barn som betalas till maken inte längre avdras från den andra makens arbetslöshetsförmån om maken själv sköter barnet och samtidigt får moderskaps-, särskild moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning.

Dessutom ändras förutsättningarna för erhållande av utbildningsdagpenning så att det antal arbetslöshetsdagar som förutsätts för utbildningspenning minskas från 85 till 65 dagar. Den här förutsättningen gäller inte sökande som inleder eller återupptar en utbildning som främjar yrkesfärdigheterna och som ingår i en sysselsättningsplan.

Det maximala sammanräknade antalet för i utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning betalda ersättningsdagar är högst 565 dagar.

Lagen trädde i kraft den 1 januari 2006.

Rehabiliteringspenning även för arbetslösa

Även arbetslösa får rätt till rehabiliteringspenning under den tid de deltar i individuell rehabilitering enligt lagen om missbrukarvård. Beslutet om individuell missbrukarrehabiliteringspenning kan fattas för högst tre månader, dvs. 75 vardagar.

Jämkad arbetslöshetsförmån fortsätter

Jämkad arbetslöshetsförmån kan beviljas till utgången av år 2007 trots att maximitiden på 36 månader för utbetalningen har uppfyllts.

Rätt till jämkad arbetslöshetsförmån har en arbetssökande som utför deltidsarbete, om deltidsarbetet baserar sig på en arbetstidsförkortning som gjorts på arbetsgivarens initiativ. Avsikten med den jämkaade arbetslöshetsförmånen är att uppmuntra arbetslösa att ta emot deltidsarbete och tillfälligt arbete. Jämkad arbetslöshetsförmån kan betalas för högst tre år åt gången. Med en tillfällig lagändring har det hittills varit möjligt att betala jämkad arbetslöshetsförmån till utgången av år 2005 trots att maximitiden för utbetalning har gått ut.

Förebyggande företagshälsovård

I samband med förebyggande företagshälsovård införs en enhetlig 60 procents ersättningsnivå. Den tillämpas på förebyggande hälsovård som arbetsgivarna ordnar för sina arbetstagare eller som företagare och andra i eget arbete ordnar för sig själva. Från och med år 2006 gäller den också bl.a. hälsokontroller.

Ändringen i ersättningsnivån gäller för företagarnas del kostnader som uppstår år 2006. För arbetsgivare gäller ändringen både bokföringsperioder som börjar 1.1.2006 och bokföringsperioder som inletts år 2005 men varav över hälften infaller år 2006.

Ersättningen för sjukvårdskostnader kvarstår vid 50 procent.

Höjningar i arbetslöshetskyddet

Grunddagpenningen för arbetslösa och arbetsmarknadsstödet stiger 1.1.2006 från 23,24 till 23,50 euro per dag, dvs. höjningen blir 5,59 euro i månaden. Höjningen gäller även utbildningsstöd, alterneringsersättning och utbildningsdagpenning.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi

Även arbetslöshetsersättningens och arbetsmarknadsstödet barnförhöjningar stiger. För ett barn är barnförhöjningen år 2006 4,45 euro, för två 6,54 euro och för minst tre barn sammanlagt 8,43 euro.

En jämkad arbetslöshetsförmån kan från och med år 2006 betalas för deltidsarbetande och personer i bisyssla till slutet av år 2007 även om maximitiden på 36 månader överskrids.

Hemvårdsstöd som betalas till den ena föräldern minskar inte längre år 2006 den andra förälderns arbetslöshetsförmån ifall den som får hemvårdsstöd själv sköter barnet och samtidigt får föräldradagpenning eller särskild moderskapspenning.

Om t.ex. mamman sköter barnet hemma och får hemvårdsstöd och dessutom föräldradagpenning minskar hemvårdsstödet inte pappans arbetslöshetsförmån.

Villkoren för utbildningsdagpenning ändras så att den arbetslöshetstid som varit en förutsättning för utbildningsdagpenning förkortas så den motsvarar 65 dagar arbetslöshet. Ännu år 2005 krävs 86 dagar arbetslöshet.

Arbetsvillkoret för utbildningsdagpenning ändras så att arbetsvillkoret även kan omfatta tider som är jämförbara med tid i arbete, t.ex. familjeledigheter. Maximitiden med utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning ändras till högst 565 dagar. Maximitiden för utbildningsdagpenning kvarstår vid 500 dagar.

Seuraava PardiaNet ilmestyy 9.2.2006.

www.pardia.fi

p. vaihde 075 324 7500, faksi 075 324 7575

sähköposti: etunimi.sukunimi@pardia.fi